

# Strategien für Beschäftigungsanreize in der Gemeinsamen Agrarpolitik

**Laufzeit:** 01.12.2010 – 30.11.2011

**Gefördert durch:** Europäische Kommission / GD Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit, Umstrukturierungen, Wohlbefinden bei der Arbeit und finanzielle Beteiligung dem Programm Progress

## **Ansprechpartner für das Kasseler Institut e.V.:**

Das Projekt wird von Dr. Karin Jürgens, als wissenschaftlicher Mitarbeiterin im Kasseler Institut für ländliche Entwicklung e.V. bearbeitet.

## **Kontakt:**

### **Dr. Karin Jürgens**

Büro für Agrarsoziologie und Landwirtschaft (BAL) im  
Netzwerk „Die Landforscher“  
Heiligenstädter Str. 2  
37130 Gleichen-Bremke  
kj@agrarsoziologie.de.  
Tel: 05592/927567

Inhaltlich begleitet wird das Projektvorhaben durch ein Expertenteam des Kasseler Institut für ländliche Entwicklung e.V. (Prof. Dr. Onno Poppinga, Dr. Frieder Thomas, Dipl. Oek./Landwirt Heiner Gröschner, Dipl. Ing. agr. Michael Wohlgemuth).

## **Problemstellung**

Umstrukturierungen in der Landwirtschaft und im ländlichen Raum sind in besonderem Maße abhängig von den agrarpolitischen Rahmenbedingungen. Die Diskussion um die Zukunft der Agrarpolitik in Europa ist ein ständiger Prozess, der im Augenblick wieder mit Hochdruck und im Vergleich zu früheren Reformprozessen mit sehr intensiver gesellschaftlicher Beteiligung geführt wird. Mittlerweile gibt es politische Kräfte, die eine stärkere Bewertung der Beschäftigung und die Einführung sozialer Standards in die Agrarpolitik fordern. Hier haben sich unterschiedliche Strategien herausgebildet. Die klassischen Politikansätze sind die Unterstützung der Wettbewerbsfähigkeit (z.B. Investitionsförderung) sowie die Förderung von Existenzgründungen im Ländlichen Raum (z.B. LEADER-Programme). Beide Strategien sind davon ausgegangen, dass die Förderung von Unternehmen bzw. Existenzgründungen indirekt zu einer Zunahme bzw. Sicherung von Beschäftigung in der Landwirtschaft und im ländlichen Raum führen. Neu sind Ansätze, bei denen Direktzahlungen entweder an Standardarbeitszeiten landwirtschaftlicher Produktionsverfahren gekoppelt werden, oder an Parameter, die die realen Arbeitskosten widerspiegeln. In der Maßnahme sollen diese Strategien auf ihre Stärken und Schwächen hin bewertet und von Partnern in verschiedenen EU-Staaten diskutiert und aufeinander abgestimmt werden.

## **Projektspezifische Aktivitäten**

- Die Identifizierung typischer Modelle für mehr Beschäftigungsanreize in der Agrarpolitik: z.B. Standardarbeitszeiten oder konkrete Arbeitskosten als Parameter für Transferleistungen; Arbeit als Korrekturfaktor für andere Modelle (Flächenbezug der Transferleistungen) u.a.m.
- Eine Stärken-Schwächen-Analyse der verschiedenen Modelle (Wirkungsweise, Umsetzungsmöglichkeiten etc.) unter unterschiedlichen gegebenen nationalen Rahmenbedingungen.
- Die Förderung der Diskussion über beschäftigungsrelevante Politikstrategien und der Wissenstransfer zwischen den EU-Mitgliedsstaaten. Das Projekt wird dazu in vier verschiedenen europäischen Ländern Workshops und eine Abschlusskonferenz in Brüssel organisieren.

## **Partnerschaften und Netzwerke**

Landwirtschaftsgewerkschaften aus den Ländern Tschechien, Österreich, Rumänien sowie der europäische Dachverband der Agrargewerkschaften (EFFAT) sind wichtige Partner im Projekt. Sie sind wichtige Akteure in der gewerkschaftlichen Agrardebatte und haben zum Thema eigene Konzepte (Strategien) für die Verankerung von mehr Beschäftigung in der Landwirtschaft. Für die beteiligten Länder spielt die Beschäftigung in den ländlichen Räumen eine wesentliche Rolle. Gleichzeitig wird von Politikern in den Ländern immer wieder betont, dass finanzielle Förderungen an die Schaffung von Arbeitsplätzen gekoppelt werden sollen. Die beteiligten Gewerkschaften präsentieren ihre strategischen Ansätze für mehr Beschäftigung und soziale Standards in der Agrarpolitik. Darüber hinaus organisieren sie den Sachverstand weiterer Experten aus ihren Ländern.

## **Die Partner im Projekt**

- Industriegewerkschaft-Bauen-Agrar-Umwelt, IG BAU Berlin (DE)
- PECO-Institut e.V. Institut für nachhaltige Regionalentwicklung in Europa (DE)
- Forum Social Innovation (FR)
- Kasseler Institut für ländliche Entwicklung e.V. (DE)
- Odborovy svaz pracovníku zemědělství a výživy
- Asociace svobodných odborů České republiky (CZ)
- Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe
- AGROSTAR (RO)
- European Federation of Food Agriculture and Tourism trade unions (BE)
- Gewerkschaft PRO-GE (AT)

## **Wissenschaftliche Begleitung**

Projektpartner aus Wissenschaft und Bildung wie das PECO-Institut (DE), das Forum Social Innovation (FR) und das Kasseler Institut für ländliche Entwicklung (DE) übernehmen die inhaltliche Aufbereitung und die wissenschaftliche Begleitung des Projektes.

## **Ergebnisse und Ziele**

Ziel und Ergebnis der Maßnahme ist eine zielgenauere und zwischen den Partnern abgestimmte Strategie zur Durchsetzung beschäftigungsrelevanter Maßnahmen in der Agrarpolitik. Die Ergebnisse sind validierte strategische Ansätze für mehr Beschäftigung im Rahmen von agrarpolitischen Maßnahmen. Sie werden in einem Reader mit Fallbeispielen und Handlungsempfehlungen dargestellt und die Inhalte im Rahmen der Verbreitungsstrategie in die anstehenden Diskussionen eingebracht. Die beteiligten Gewerkschaften, einschließlich der EFFAT sind in wichtigen nationalen und europäischen Gremien vertreten, die über die politischen, strukturellen und inhaltlichen Veränderungen in der Agrarpolitik beraten. Über diesen Weg können die Projektergebnisse direkt in die öffentlichen Fachdiskussionen einfließen. Gleichzeitig verfügen die Gewerkschaften über ein breites Netz an lokalen Akteuren, die auf lokaler und betrieblicher Ebene ihre Erfahrungen weitergeben können.